

Република Србија
Основна школа "Ратко Вукићевић"
Ул.Ратка Вукићевића 5, Ниш
Дел.број: 01-60/1
Датум: 14.1.2022.

Извештај
о спровођењу родне равноправности
у ОШ "Ратко Вукићевић" Ниш
за 2021.годину

1, Подаци о школи:

Назив школе: **Основна школа „Ратко Вукићевић“ Ниш**
Седиште школе: 18000 Ниш, ул. Ратка Вукићевића бр.5
ПИБ: 100502210
Матични број: 07174462
Шифра делатности: 8520 (основно образовање)
Верификација школе: 022-05-186/2018-07 од 28.10.2019. Министарство просвете,
науке и техн.развоја

2. Укупан број запослених (по глави) разврстан по полној структури:

Почетак 2021.-Школска 2020/21 - 85 (Годишњи план рада школе за шк. 2020/21.г.)

Број запослених	
Мушкарци (м)	16
Жене (ж)	69
Укупно	85

Крај 2021.-Школска 2021/22 - 90 (Годишњи план рада школе за шк. 2021/22.г.)

Број запослених	
Мушкарци	18
Жене	72
Укупно	90

3. Подаци о броју *извршилачких* радних места разврстан по полној структури (по глави) у шк.2021/22.години:

	Ж	М
1. наставници и васпитачи	53	17
2. стручни сарадници: психолог, педагог, логопед, библиотекар	4	0
3. секретар школе	1	0
4. административно-финансијско особље	2	0
5. помоћно-техничко особље	11	1
УКУПНО	71	18

4. Подаци о броју *руководећих* радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

- Директор ж - 1 м - 0
- Помоћник директора – 0,50% извршилаца (ж)

Напомена: помоћник директора одређује се за школску годину: стручни сарадник-логопед (женског пола) обавља ове послове у оквиру пуног радног времена (приказана и у табели: извршилачка радна места)

5. Квалификације које поседују запослени (извршилачка и руководећа радна места), разврстана по полу:

Стручна спрема	ж	м
висока	58	17
виша	2	0
средња	1	1
основна школа	11	0

6.Разлози због којих су на поједина радна места у школи запошљени у већем броју припадници једног пола: Евиднетно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије.

7.Структура лица именованих у орган управљања-Школски одбор, разврстана према полу:
ж - 4 м - 5

8.Број и структура кандидата пријављених на конкурсе за радна места на неодређено време и број и структура запослених по спроведеном конкурсy на неодређено време:

2021.година:

- Мајстор одржавања- пријављен 1 кандидат (м-1), примљени кандидат: м-1/
средња стручан спрема
 - Наставник предметне наставе- пријављена 3 кандидата (м-2, ж-1)
 - Наставник разредне наставе- пријављен 1 кандидат (ж-1)
 - Васпитач у припремној предшколској групи- пријављен 1 кандидата (ж-1)
(приједи у радни однос су још у току)
- Квалификације наставника: висока стручна спрема, односно у складу са прописима којима је регулисана стручна спрема наставника, стручних сарадника и васпитача у основној школи

Број запослених који су добили отказ, односно који су отпуштени: ж-0 м-0

9. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Истоврсна радна места	Мушкарци	Жене
руководећа	0	0
извршилачка	0	0

10. Подаци о броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених:

Жене: 42

Мушкарци: 17

Стручно усавршавање је и обавеза запослених, при чему се израђују и усвајају планови стручног усавршавања за сваку школску годину, и омогућено је и право на напредовање у звањима, у складу са позитивним прописима у области образовања.

11. Подаци о броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад: Таквих радних места нема у школи.

12. Број жена на породилском одсуству, за извештајни период:

Одобрено породилско одсуство/одсуство са рада ради неге детета - 1
Престао радни однос по окончању одсуства: 0

13. Број примљених пријава запослених о њиховој изложености узнемиравању и другом поступању која има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода:

ж - 0

м - 0

Закључак: Евидентно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије. У складу са конкретним околностима и структуром лица која се пријављује на конкурс, као и случајевима преузимања са листе технолошкох вишкова, настоји се да се, колико год је могуће, приликом заснивања радног односа у школи успостави равномернији однос полова у школи.

Директорка ОШ „Ратко Вукићевић“

Дивна Стевановић

