

ОШ „Ратко Вукићевић“ Ниш  
Ул. Ратка Вукићевића бр.5  
18000 Ниш  
Тел.018/522-209, 242-352  
Број: 01-82/1  
Датум: 22.1.2021.

На основу члана 13.ст.1 Закона о равноправности полова (Сл.гл.РС бр. 104/2009) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу /Сл.гл.РС бр. 89/2010), усваја се

**План мера за отклањање и ублажавање  
неравномерне заступљености полова у ОШ „Ратко Вукићевић“ Ниш  
у 2021.години**

- (1) Подаци о школи:
- Назив школе: Основна школа „Ратко Вукићевић“ Ниш  
Седиште школе: 18000 Ниш, ул. Ратка Вукићевића бр.5  
ПИБ: 100502210  
Верификација школе: 022-05-186/2018-07 од 28.10.2019. Министарство просвете,  
науке и техн.развоја  
Матични број: 07174462  
Шифра делатности: 8520 (основно образовање)

- (2) Укупан број запослених (по глави) разврстан по полној структури:  
85 (Годишњи план рада школе за шк. 2020/21.г.)

| Број запослених |    |
|-----------------|----|
| Мушкарци        | 16 |
| Жене            | 69 |
| Укупно          | 85 |

- (3) Укупан број руководећих места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

| Врста радних места | Мушкарци | Жене | Укупно |
|--------------------|----------|------|--------|
| Руководећа         | 0        | 1    | 1      |
| Извршилачка        | 17       | 67   | 84     |

- Школа има помоћника директора у шк. 2020/21.г - 0,50% извршилаца ( женског пола), док остатак радног времена – 0,50 % запослена ради као стручни сарадник- логопед, и у овом плану биће даље приказана у оквиру стручних сарадника .

(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

| Истоврсна радна места | Мушкарци | Жене |
|-----------------------|----------|------|
| руководећа            | 0        | 0    |
| извршилачка           | 0        | 0    |

(5) Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или на обуку у извештајном периоду, према полној структури запослених :

|          |    |
|----------|----|
| Мушкарци | 15 |
| Жене     | 58 |
| Укупно   | 73 |

Стручно усавршавање је обавеза свих наставника, васпитача и стручних сарадника

(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених за извештајни период, према полној структури : 2021.

| Промене у броју запослених у односу на прошлу годину | Мушкарци | Жене | Укупно |
|--|----------|------|--------|
| Примљени   | 0        | 0    | 0      |
| Отпуштени  | 0        | 0    | 0      |

Пријем запослених у шк.2020/21 : на основу сагласности министарства, у 2020.г. расписани су конкурси и примљено 4 лица на неодређено време ( жене-3, мушкарци -1) Лица су радила већ у школи на одређено време до расписивања конкурса. Пријем се врши и на одређено време ( ради замена одсутних запослених, до преузимања/избора по конкурс...). Пријем лица на неодређено време у 2021. години извршиће се у складу са прописима и одређеним критеријумима. Унапред се не може планирати полна структура приликом пријема запослених.

(7) Број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период

| Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години |   |
|--|---|
| Одобрено породилско одсуство                                       | 1 |
| Враћене на рад по истеку породилског одсуства                      | 0 |
| Престао радни однос по окончању породилског одсуства               | 0 |

(8) Број радних места, према општем акту , за који постоји оправдана потреба прављења разлика према полу, у складу са законом којим се уређује рад: 0

(9) Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова:

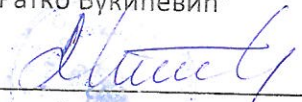
- запошљавање мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре
- едукација запослених из области равноправности полова
- друге мере које могу допринети равномерном положају жена и мушкараца

Носилац ових мера је директор школе.

Евидентно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије.

Општи циљ плана је да се успостави равномернији однос полова у школи.

ОШ „Ратко Вукићевић“

  
Дивна Стевановић, директорка школе